

# **ЗНАК РАВЕНСТВА**

Альманах №7 (2019)



г. Москва





## СОДЕРЖАНИЕ

<b>НОВОСТИ ГЕНДЕРНОЙ ФРАКЦИИ .....</b>	<b>5</b>
Встреча «ЯБЛОКА» с делегацией Баварского женского союза .....	5
Партия и ЛГБТ-движение: проблемный альянс .....	6
В Петербурге прошла лекция Галины Михалевой «Борьба за гендерное равенство как задача партии «Яблоко»» .....	7
В «Яблоке» прошел круглый стол о правах трансгендерных людей .....	7
Женское и мужское в «Игре престолов» и «Гарри Поттере». Лекция Марии Штейнман .....	9
Автор или авторка? Дискуссия о феминитивах .....	10
<b>В РОССИИ .....</b>	<b>11</b>
Подведены итоги голосования премии рунета «Сексист года - 2018» .....	11
Галина Михалева рассказала о гендерном равенстве на конференции в Санкт-Петербурге .....	12
She is an expert : новая женская сеть .....	14
Центру «Сестры» - 25 лет .....	15
<b>ЗАЯВЛЕНИЯ ГЕНДЕРНОЙ ФРАКЦИИ РОДП «ЯБЛОКО» .....</b>	<b>16</b>
О недопустимости калечащих операций .....	16
О позиции партии «Яблоко» против дискриминации ЛГБТ .....	17
<b>ПУБЛИКАЦИИ .....</b>	<b>19</b>
Г.М.Михалева. Образ женщины – политика в Европе и в России. ....	19
Н.В. Ляховецкий. Гендерная дискриминация в сфере труда.....	29

## Обращение к читателю

Дорогие читательницы и читатели!



в очередном номере альманаха мы:

- рассказываем о новостях фракции: лекциях, дискуссиях, публичных выступлениях, заявлениях;
- представляем важные новости, связанные с борьбой за гендерное равенство, в которых фракция принимала активное участие;
- предлагаем оригинальные тексты по нашей тематике.

Как всегда, ждем от вас пожеланий и критических замечаний. Если Вы готовы опубликовать готовый текст, присылайте его нам!

Успеха во всех начинаниях!

Редактор: Галина Михалева

Выпуск подготовили: Маргарита Межова, Олег Калмыков, Анна Мерцалова

Дизайн, оригинал-макет: Владимир Пентегов

Предложения и пожелания присылайте по адресу:

[mertsalova@mosyabloko.ru](mailto:mertsalova@mosyabloko.ru)

<https://www.facebook.com/groups/666222730065438>

<http://www.yabloko.ru>

## НОВОСТИ ГЕНДЕРНОЙ ФРАКЦИИ

### Встреча «Яблока» с делегацией Баварского женского союза



В состав баварской делегации входили депутат Баварского ландтага, экс-депутаты Бундестага и министры из Баварии.

Эмилия Слабунова рассказала о позициях партии по актуальным вопросам, ее структуре и формах активности. Председательница Гендерной фракции Галина Михалева обратила внимание гостей на положение женщин в России и роль Гендерной фракции и ее союзников в защите прав женщин. Первая заместительница председательницы фракции Ольга Радаева привела примеры работы фракции с женскими НГО и участия женщин-членов фракции в выборах.

Представителей Баварии интересовали вопросы о возможности занятия оппозиционной политикой в России, реакции властей на гражданскую активность, особенности режима, сложившегося в России.

Участницы встречи подтвердили желание продолжать уже сложившееся сотрудничество Христианско-демократического союза и близкого ему Баварского женского Союза и партии «Яблоко».

[https://mosyabloko.ru/events/20181220\\_1](https://mosyabloko.ru/events/20181220_1)

## Партия и ЛГБТ-движение: проблемный альянс

6 февраля в офисе «Яблока» прошла лекция и дискуссия на тему взаимодействия политической партии и движения за права ЛГБТ-сообщества.

Мероприятие открыла председательница Гендерной фракции партии, профессор РГГУ, доктор политических наук Галина Михалева, которая заявила, что проблематика защиты прав ЛГБТ – составная часть программ Либерального Интернационала и Альянса либералов и демократов за Европу, полноправным членом которых является партия Яблоко. Поэтому и в программе и повестке дня нашей партии должна содержаться внятная позиция по этому вопросу.

Спикер Игорь Кочетков, один из лидеров Российской ЛГБТ Сети и член партии и Гендерной фракции «Яблока» сделал позитивные выводы из существующего альянса партии и движения и обозначил необходимость усиления сотрудничества в будущем.

Была показана мировая статистика, отражающая связь уровня развития стран и их отношения к правам человека.

Глобальным трендом выявлен рост интереса к правам геев, лесбиянок, бисексуалов и трансгендеров, а главным достижением российского активистского ЛГБТ-движения – вывод своей повестки на политическую арену.

Мероприятие прошло в рамках Гендерной школы при участии рабочей группы «Яблоко за ЛГБТИ+».

<https://mosyabloko.ru/events/20190211>



Фото Василия Петрова



## В Петербурге прошла лекция Галины Михалевой «Борьба за гендерное равенство как задача партии «Яблоко»

22 марта в офисе Петербургского «Яблока» прошла лекция председательницы Гендерной фракции партии «Яблоко» Галины Михалёвой. Лекция была посвящена, борьбе за гендерное равенство, истории Гендерной фракции, программным положениям, взаимодействию с гражданскими активистками и НКО и актуальным задачам. В ходе лекции также обсуждались проблемы активизации работы в Северной столице, квот, домашнего насилия, работы с ЛГБТ.

Напомним, что «Яблоко» остаётся единственной из зарегистрированных российских партий, у которой есть гендерная часть программы и Гендерная фракция.

<https://www.yabloko.ru/regnews/Spb/2019/03/25-1>

## В «Яблоке» прошел круглый стол о правах трансгендерных людей

1 апреля в офисе московского «Яблока» прошёл круглый стол о правах трансгендерных людей, приуроченный к Международному дню видимости трансгендеров (отмечается ежегодно 31 марта). Во встрече приняли участие представительницы и представители транс-движения, юристы и правозащитники.

Мероприятие открыл заместитель председательницы Гендерной фракции Николай Кавказский, который рассказал о развитии позиции партии по вопросам ЛГБТ: начиная с показа фильма «Харви Милк» в 2010 году и заканчивая заявлением федерального Бюро о поддержке прав ЛГБТ, принятым в марте 2019 года. Член партии, адвокат Дмитрий Сотников прочёл доклад, в котором рассказал о международных Джокьякартских принципах, защищающих право человека на сексуальную ориентацию и гендерную идентичность, и вкратце обозначил основные типы нарушений прав трансгендерных людей в России.

Основная часть встречи была посвящена обсуждению предложений в программу партии, подготовленных рабочей группой «Яблоко за ЛГБТ+» (создана при Гендерной фракции), которые представила транс-активистка и член Гендерной фракции Яна Кирей-Ситникова.

Особенно острые дебаты разразились на тему усовершенствования процедуры смены гражданского пола. Начиная с 2018 года в России эта процедура требует получения заключения медицинской комиссии, состоящей из психиатра, сексолога и медицинского психолога, — при этом проведение хирургических операций или гормонотерапии не является обязательным требованием. В предложениях, разработанных внутрипартийной рабочей груп-

пой, указывается на необходимость дальнейшего упрощения процедуры, с тем чтобы изменение паспортного пола могло производиться путём подачи простого письменного заявления на основе самоопределения (то есть без врачебного освидетельствования) – по примеру таких стран, как Аргентина и Мальта.



Противники данной модели указали на то, что медицинский контроль необходим для того, чтобы исключить случаи смены документов и прохождения операций лицами, не являющимися трансгендерами, – например, людьми, страдающими психиатрическими расстройствами или желающими уклониться от уплаты алиментов.

Поднимался также вопрос об опциональности графы «пол» в документах – однако в ближайшей перспективе данный вариант был признан нереализуемым, до тех пор, пока в законодательстве присутствуют разные права и обязанности, привязанные к полу (служба в армии, возраст выхода на пенсию, список запрещённых для женщин профессий).

В рамках круглого стола были подняты и другие вопросы, а именно: доступ к качественной медицинской помощи для трансгендерных людей, содержание трансгендерных персон в местах лишения свободы, дискриминация в сфере трудоустройства и образования, возможность сохранения брака после смены документов, необходимость просвещения общественности и др. Все участвующие согласились, что закон «о запрете пропаганды нетрадиционных сексуальных отношений», хотя напрямую не упоминает трансген-

дерность, способствует нарушению прав трансгендерных людей, а потому должен быть немедленно отменён.

В конце организаторы призвали присутствующих, равнодушных к правам человека и разделяющих либеральные, социал-либеральные и социал-демократические ценности, вступить в партию «Яблоко».

<https://www.yabloko.ru/regnews/Moscow/2019/04/03>

## Женское и мужское в «Игре престолов» и «Гарри Поттере». Лекция Марии Штейнман



В офисе партии «Яблоко» прошла лекция профессора Высшей школы экономики Марии Штейнман, в которой были затронуты гендерные аспекты в современном кино на примере одного из популярнейших сериалов «Игра Престолов» и отгремевшей ранее многосерийной экранизации «Гарри Поттера».

Взаимоотношение мужского и женского всегда находило своё выражение в произведениях культуры на протяжении всей человеческой истории: от древнегреческих эпосов до кино и сериалов. Время идет, общество развивается, а вместе с ним меняются и гендерные роли. Как на это реагирует массовая культура? И каково же отражение гендерных ролей в современном кино и сериалах?

После лекции прошла дискуссия.

<https://www.yabloko.ru/node/40112>

## Автор или авторка? Дискуссия о феминитивах

23 апреля в офисе партии «Яблоко» прошла дискуссия организованная Гендерной фракцией партии, которая была посвящена теме употребления феминитивов в русском языке в контексте мирового опыта.

Известно, что язык отражает нашу реальность, и находится с ней в тесной взаимосвязи. Каким же образом в языке проявляется повышение значимости женщин в жизни общества? Нужно ли менять устоявшиеся нормы в соответствии с реалиями нашей жизни или же существуют языковые правила, которые нельзя нарушать? Об этом поспорили участники и участницы дискуссии. С вступительным словом выступила сторонница партии, журналистка, писательница, вице-президент европейской федерации журналистов, директор ПЭН – Москва Надежда Ажгихина, модератором дискуссии выступила председательница Гендерной фракции – Галина Михалева

<https://mosyabloko.ru/events/20190425>



# В РОССИИ

## Подведены итоги голосования премии рунета «Сексист года – 2018»



В числе номинантов 2018 года были представлены: помощник президента России Владислав Сурков, психотерапевт Андрей Курпатов, протоиерей Александр Ильяшенко, РИА Новости, BBC Russia, The Village, СК РФ, Дворец творчества детей и молодежи и многие другие. Оглашение итогов голосования состоялось 20 марта 2019 года в Сахаровском центре.

Победителем главной номинации стал протоиерей Александр Ильяшенко, который высказывался за ранние браки и деторождение. В номинации «Сексизм в СМИ» победу отдали Дмитрию Косыреву, который в статье для МИА «Россия сегодня» объяснил, что феминистки — это «ангажированная группа женщин, действующих в интересах третьих лиц». Самой сексистской рекламной года стала кампания ИКЕА, в которой была использована фотография собаки и списка стереотипных действий, которые нужно сделать, «если вы случайно поцарапали его машину или погрызли тапочки». Победительницей в категории «Женщины против женщин» стала психологиня Мария Меркулова, оправдавшая действия студента МГТУ им. Баумана, который убил свою подругу. Номинацию по «Антиженской политике года» разделили Следственный комитет России и Национальная медицинская палата, которые намерены признать плод человека объектом уголовно-правовой охраны.

Это уже девятая церемония награждения персон и организаций, уличенных организаторами премии в сексизме.

Гендерная фракция партии «Яблоко» поддерживает премию с самого начала. Планируется, что презентация номинатов также пройдет в партии «Яблоко».

<https://mosyabloko.ru/events/20190310>

## Галина Михалева рассказала о гендерном равенстве на конференции в Санкт-Петербурге

21 марта в Доме учёных на Международной научно-практической конференции «Женщины в государственном управлении», организованной Северо-западным институтом управления РАНХиГС, с главным докладом выступила председательница Гендерной фракции партии «Яблоко» Галина Михалёва. Её доклад был посвящён институциональному обеспечению гендерного равенства и продвижению женщин на госслужбе.

В своём докладе Галина Михалёва рассказала об основных сферах, в которых женщины подвергаются дискриминации.

Председательница Гендерной фракции «Яблока» уделила особое внимание проблеме отсутствия реально работающих законодательных и нормативных механизмов обеспечения гендерного равенства.



Галина Михалёва констатировала наличие «гендерной иерархии» в сфере государственного управления. При значительном присутствии женщин на низших и средних должностях, на высших управленческих позициях продолжают доминировать мужчины.

Профессор указала на необходимость борьбы с гендерным стереотипами, которые всё ещё продолжают доминировать во множестве сфер российского общества.

На конференции также выступили: директор Северо-Западного института управления Владимир Шамахов, Генеральный консул Финляндии в Санкт-Петербурге Анне Ламмила, Генеральный консул Швеции в Санкт-Петербурге Ева Сундквист, председатель комитета по вопросам женщин и детей Российско-арабского центра Санкт-Петербурга София Олая, заведующая кафедрой «Духовность и просветительство» Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан Нигора Умарова, а также заведующая кафедрой политических институтов и прикладных политических исследований факультета политологии СПбГУ Ольга Попова и другие спикеры. Второй день конференции был посвящён докладам студентов и их обсуждению.

<https://www.yabloko.ru/regnews/Spb/2019/03/26-0>



## She is an expert: новая женская сеть

14 марта состоялась презентация нового проекта She is an expert: базы данных для женщин, являющихся экспертами в разных областях – от математических исследований до архитектуры, от гастрономии до музыки.

На странице проекта можно найти данные о женщинах – экспертах и связаться с ними. Побудительным мотивом для создания проекта было малое число женщин в экспертных сообществах, среди выступающих на конференциях и круглых стола.



Авторы пишут: «Это сайт – о женщинах, которые производят знание и готовы делиться своим опытом. Ищите здесь эксперток для ваших событий. А также регистрируйтесь и становитесь экспертками».

Все, кто считает себя специалистками по какой-то теме могут зарегистрироваться на сайте.

Руководительница проекта – Нурия Фатыхова, координатор программы «Демократия» Фонда им. Генриха Белля.

В презентации приняла участие председательница Гендерной фракции партии Галина Михалева, которая вошла в состав женщин – эксперток.

Страница проекта в ФБ SH.E – She is an expert  
[https://mosyabloko.ru/events/20190315\\_1](https://mosyabloko.ru/events/20190315_1)

## Центру «Сестры» – 25 лет

Дружественной партии «Яблоко» организации «Сестры», которая занимается помощью жертвам насилия, исполнилось 25 лет.



Все эти годы организацию отличала самоотверженная работа по психологической поддержке женщин в сложнейших ситуациях.

Гендерная фракция партии всегда поддерживала «Сестер», в том числе – сбором 44 тысяч подписей, когда организацию хотели признать иностранным агентом.

Галина Михалева, председательница Гендерной фракции, выступила на «Сетрофесте» и подчеркнула, что в условиях консервативного поворота как положение женщин в целом, так и работа таких организаций как «Сестры» будет усложняться.

Поздравляем «Сестер» и желаем успешного продолжения работы!

<https://www.yabloko.ru/news/2019/04/19>



# ЗАЯВЛЕНИЯ ГЕНДЕРНОЙ ФРАКЦИИ РОДП «ЯБЛОКО»

## О НЕДОПУСТИМОСТИ КАЛЕЧАЩИХ ОПЕРАЦИЙ

6 февраля ежегодно отмечается Международный день нетерпимого отношения к калечащим операциям на женских половых органах, называемых также «женским обрезанием».

Эти вмешательства не имеют медицинских показаний и производятся исключительно по религиозным мотивам в отношении девочек в возрасте от 3-х до 12 лет. Организация Объединенных Наций (ООН) рассматривает операции на женских половых органах как крайнюю форму дискриминации женщин, поскольку они являются вредоносной, калечащей практикой, нарушают их право на половую неприкосновенность, подрывают физическое и психическое здоровье.

В России «женское обрезание» исторически было элементом религиозного культа лишь в отдаленных селах Дагестана. Однако, по данным отчёта проекта «Правовая инициатива», по итогам 2017 года число девочек, подвергшихся этому вмешательству, в Ботлихском и Цунтинском районах Республики Дагестан почти 100%. Сегодня укоренение этой калечащей практики среди мусульман происходит при поощрении муфтия Северного Кавказа Исмаила Бердиева, призывающего к обрезанию с целью «уменьшения разврата».

Подобные вмешательства применяются и в отношении интерсекс детей, то есть «рождённых с половыми характеристиками (включая гениталии, половые железы и набор хромосом), которые не вписываются в стереотипы бинарной системы восприятия мужского и женского тела» (определение ООН). Как и женское обрезание, эти операции, за редким исключением, проводятся по социокультурным соображениям и приводят к схожим отрицательным последствиям для здоровья. Операции над интерсекс детьми многократно осуждались ООН и Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ).

По данным сетевых СМИ, некоторые медицинские организации Москвы (сеть центров «Бэст-Клиник») также предлагают операции по «женскому обрезанию».

Гендерная фракция партии «Яблоко» заявляет, что проведение таких операций не может быть объяснено ни религиозными и иными традициями; ни мотивами воспитания морали и нравственности, очевидно, не имеющими ничего общего с общепринятыми нормами уважения к человеку; ни квазигуманистическими соображениями целесообразности выполнения таких вмешательств в стенах медицинских организаций.

Проведение калечащих операций без медицинских показаний является прямым нарушением статей 20, 21, 38, 41 Конституции Российской Федера-



ции, статей 2, 4, 5 Федерального закона № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 20.11.2011 г., а также противоречит всем этическим концепциям, регулирующим в современной медицинской практике содержание и смысл медицинской деятельности. Проведение таких операций как в клиниках, так и вне их, должно преследоваться со всей строгостью закона

**Председательница  
Гендерной фракции партии «Яблоко»  
Галина Михалева**

<https://www.yabloko.ru/news/2019/02/15>

## О ПОЗИЦИИ ПАРТИИ «ЯБЛОКО» ПРОТИВ ДИСКРИМИНАЦИИ ЛГБТ

Партия «Яблоко» занимает ясную позицию в вопросе о недопустимости любой дискриминации по признакам сексуальной ориентации и гендерной идентичности. Мы категорически против преследования и стигматизации лесбиянок, геев, бисексуальных и трансгендерных людей. Составная часть демократии – защита меньшинств. Эта позиция зафиксирована в программных документах и заявлениях партии.

В программе партии «Уважение к человеку» указывается: Мы будем добиваться ратификации Протокола №12 к Конвенции о защите прав человека и основных свобод относительно общего запрета дискриминации в России; принятия всеобъемлющего антидискриминационного законодательства, запрещающего дискриминацию на любых основаниях и охватывающего прямую и косвенную дискриминацию, как в государственной, так и в частной сферах согласно рекомендациям договорных органов ООН»; мы выступаем за развитие таких форм межчеловеческой поддержки, как гражданское партнерство, позволяющее людям, не связанным родственными отношениями, оказывать друг другу взаимную поддержку и помощь, предоставляя гражданам, заключающим такое партнерство, возможности посещения друг друга в больнице, совместного владения имуществом, наследования и т.п.

Мы выступаем за отмену закона об ответственности за пропаганду нетрадиционных сексуальных отношений (Федеральный закон от 29.06.2013 № 135-ФЗ «О внесении изменений в статью 5 Федерального закона «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» и отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях защиты детей от информации, пропагандирующей отрицание традиционных семейных ценностей»).

Дискриминация представителей ЛГБТ осуждается в программе Либерального Интернационала (ЛИ), Альянса либералов и демократов за Европу (АЛДЕ), полноправным членом которых является наша партия, а также в манифесте Европейской партии зеленых, в которой состоит фракция «Зеленая Россия».

В Либеральном манифесте, принятом ЛИ в 2017 году подчеркивается: «всеобъемлющий перечень прав, свобод и зон ответственности дает возможность существовать и развиваться плюрализму идей и убеждений, а также разнообразию социальных контекстов, в которых люди рождаются и воспитываются и которые подпитывают это многообразие, не создавая при этом конфликтов на почве половых, расовых и возрастных различий, сексуальной ориентации, вероисповедания, нетрудоспособности или любой другой индивидуальной или социальной особенности».

На съезде Альянса либералов и демократов для Европы (АЛДЕ) в ноябре 2012 года было отмечено: «Всеобщая декларация прав человека провозглашает, что все люди рождаются свободными и равными в своем достоинстве и правах, и каждый, независимо от сексуальной ориентации или гендерной идентичности, обладает всеми правами и свободами, которые указаны в декларации».

Исключительно важно, чтобы все члены партии, особенно – представители ее руководящих органов и главы региональных отделений, отстаивали эту позицию. Категорически недопустимо высказывание ими мнений, направленных на возбуждение, распространение и поддержание ненависти, унижение человеческого достоинства лесбиянок, геев, бисексуальных и трансгендерных людей.

Защита прав человека в отношении представителей ЛГБТ-сообщества – одно из важных направлений правозащитной деятельности партии «Яблоко». Оскорбительные, унижающие человеческое достоинство и не соответствующие действительности высказывания в отношении ЛГБТ, их борьбы за свое достоинство и права противоречат позиции партии и наносят ей политический и репутационный ущерб.

**Председатель Партии  
Э.Э. Слабунова**

[https://www.yabloko.ru/Resheniya\\_Byuro/2019/03/28](https://www.yabloko.ru/Resheniya_Byuro/2019/03/28)

## ПУБЛИКАЦИИ

### Образ женщины – политика в Европе и в России

Визуализация образа женщины в политике по-прежнему требует от женщины больше, чем от мужчины: нужно быть политиком, все же оставаясь женщиной – такова основная гипотеза этого небольшого исследования. Логично было бы предположить, что в Европе, с ее политикой «бархатного треугольника» и *gendermainstreaming* внешность женщин-политиков имеет меньше значение, особенно – в ее фемининной части, т.е. подчеркивании женственности по сравнению с российскими женщинами-политиками. Тем более, что с точки зрения российского пользователя интернетом важнейшее качество женщины-политика – внешние данные. Сеть пестрит фотографиями «самых красивых» и «самых сексуальных» женщин – политиков или же убеждает нас, что женщины-политики в Европе «страшные».

Для подтверждения или опровержения гипотезы было выбрано по 20 известных европейских и российских женщин – политиков. В их образах я выделила следующие параметры: наличие косметики, украшений и характеристики одежды (женственная, умеренно-женственная или – «унисекс»). При этом были проанализированы все фото, доступные в сети (как правило, несколько десятков фотографий).

Баланс среди **российских женщин – политиков** выглядит следующим образом:

Только 6 из 20 не пользуются косметикой; 5 из 20 не носят украшений; 5 одеваются в стиле 2 «унисекс».

При этом стоит отметить, что трое женщин, полностью отказавшихся от женской атрибутики – депутаты – космонавты, «возрастные» В. Терешкова и С. Савицкая, а также губернатор Ханты-Мансийского округа Наталья Комарова. Не использует украшения и придерживается очень строгого стиля в одежде депутат Госдумы, бывшая прокурор Крыма Н. Поклонская.

Среди **европейских женщин-политиков** характеристики распределились следующим образом: из 20 только 2 не пользуются косметикой, одна – пользуется, но умеренно; две не носят украшений, у одной они почти не заметны, три одеваются в стиле «унисекс»; у четырех – одежда скромная, но подчеркивающая женственность. Среди европейских женщин полностью оказалась от всей женской атрибутики министр обороны Норвегии – А.Г. Стрем-Эрикссен.

Как видим, европейские женщины – политики, как и российские также не отказываются от своих женских атрибутов.

И европейские женщины-политики и российские попали в список «самых красивых» и «самых сексуальных» женщин – политиков рунета:

Карина Гарбар-Киторович, президент Хорватии, снимки которой в бикини стали достоянием общественности, несомненно, на первом месте и по ста-



тусу и по внешним данным. Итальянский депутат, вице-президент палаты депутатов Мария Розария Карфанья – бывшая фотомодель, тем не менее, использует свои достоинства весьма умеренно, не подчеркивая их броской одеждой. Стоит обратить внимание на женщин, занимающих ключевые позиции в мировой политике: канцлерин германии Ангелу Меркель и премьер-министра Великобритании Терезу Мэй. Проанализируем, как выстраиваются образы двух наиболее влиятельных европейских политиков – женщин.

Стиль Ангелы Меркель – подчеркнуто деловой, она почти всегда – в брюках, но использует обязательно длинный одноцветный яркий жакет и всегда – украшения – бусы или цепочку. Косметикой пользуется умеренно.

*Ангела Меркель на саммите G20.*



*Ангела Меркель на саммите ЕС.*



*Президент США Дональд Трамп приветствует Терезу Мэй в Белом доме, 27 января 2017 года.*

Для своей первой встречи в качестве премьер-министра с президентом России Владимиром Путиным госпожа Мэй выбрала ярко-красный костюм и дополнила его дизайнерскими черными туфлями с красной вышивкой. Британская пресса тут же разгадала сообщение премьер-министра российскому лидеру: «Лучше Вам со мной не связываться».



*Встреча Терезы Мэй с президентом РФ Владимиром Путиным в Китае, 5 сентября 2016 года.*

Аналогично на собрание партии, посвященному вопросам по выходу Великобритании из ЕС, премьер-министр отдала предпочтение черным слипонам со стальными носками, как бы давая понять, что она не собирается менять собственных решений.



Туфли Терезы Мэй

По оценкам, в гардеробе Терезы Мэй насчитывается около 80 пар разной обуви, так что вскоре мы наверняка сможем составить подробный словарь ее политико-обувного языка.

Обе женщины, занимающие ключевые посты в самых влиятельных странах Европы с мощной экономикой, возвращающиеся преимущественно в мире мужчин – мире политики, бизнеса, военных подчеркивают женственность в своем облике. Их внешний вид – сигнал: я не стесняюсь быть женщиной и даже подчеркиваю это!

Среди российских женщин – политиков самыми красивыми (из тех, кто включен в анализ) сеть считает Татьяну Голикову, Валентину Матвиенко, Тamarу Плетневу, Наталью Поклонскую, Ольгу Баталину, Ирину Яровую. При этом подчеркнута женственно и стильно, в соответствии с современной модой, выглядят В. Матвиенко, О. Баталина, И. Яровая.



*Валентина Матвиенко на заседание комитета в Совете Федерации..*



*Наталья Поклонская на заседании Государственной Думы.*

Интересно, что на этих сайтах присутствуют только находящиеся у власти – с позицией в правительстве или депутатским мандатом – женщины. Ксению



Собчак вы там не увидите, хотя она, несомненно, может быть названа эталоном хорошего женственного стиля. Самая яркая фигура в этой череде красавиц во власти – член Совета Федерации Валентина Петренко, несмотря на возраст отличающаяся яркой косметикой, одеждой и обилием украшений.

*Валентина Петренко на заседании Совета Федерации*

### Сравнительный анализ визуального образа российских женщин –политиков

№	Фамилия, имя, должность	Использование косметики	Наличие украшений	Стиль одежды (степень женственности)
1	Матвиенко Валентина, председатель Совета Федерации	+	+	+
2	Татьяна Голикова, заместитель председателя правительства по социальным вопросам	-	+/-	+
3	Эльвира Набиуллина, председатель Центрального банка России	+	+	+
4	Вероника Скворцова, министр здравоохранения	+ \ -	+	-
5	Ольга Васильева, министр просвещения	+	+	+
6	Наталья Комарова, губернатор ХМАО	-	-	-
7	Светлана Орлова, губернатор Владимирской области	+	+	+
8	Марина Ковтун, губернатор Мурманской области	+	-	+
9	Людмила Нарусова, член Совета Федерации	+	+	+
10	Валентина Петренко, член Совета Федерации	+	+	+
11	Ольга Баталина, депутат Государственной Думы	+	+	+
12	Елена Драпеко, депутат Государственной Думы	+	+	+
13	Елена Мизулина, депутат Государственной Думы	-	+	+
14	Тамара Плетнева, депутат Государственной Думы	+	+	+
15	Наталья Поклонская, депутат Государственной Думы	+	-	-
16	Ирина Роднина, депутат Государственной Думы	-	+	+

17	Светлана Савицкая, депутат Государственной Думы	-	-	-
18	Валентина Терешкова, депутат Государственной Думы	-	-	-
19	Ирина Яровая, депутат Государственной Думы	+	+	+
20	Ксения Собчак, кандидат в Президенты РФ	+	+	+



*Ксения Собчак, кандидат в Президенты*

### Сравнительный анализ визуального образа европейских женщин – политиков

№	Фамилия, имя, должность	Использование косметики	Наличие украшений	Стиль одежды (степень женственности)
1	Ангела Меркель, Германия, канцлерин	+ \ -	+	+
2	Тереза Мэй, Великобритания, премьер-министр	+	+	+
3	Кристин Лагард, Франция, директор-распорядитель, Международного валютного фонда	+	+	+/-

4	Федерика Могерини, талия, Верховный представитель Европейского союза по иностранным делам и политике безопасности в Комиссии Юнкера	+	+	+
5	Кэтрин Эштон, Великобритания, первый Верховный представитель Европейского союза по иностранным делам и политике безопасности	-	+	+
6	Калинда Гарбар-Киторович, Хорватия, президент	+	+	+
7	Керсти Кальюланд, Эстония, президент	+/-	-	+/-
8	Аленка Братушек, премьер- министр Словении	+	+	+/-
9	Даля Грибаускайте, Литва, комиссар Еврокомиссии по вопросам образования и культуры, б. президент	+	+	-
10	Урсула фон дер Ляйнен, Германия, министр обороны	+	+/-	-
11	Жанин Хенис – Пласшерт Голландия, министр обороны	+	+	+/-
12	Анне Грет Стрем-Эриксен, Норвегия, министр обороны	-	-	-
13	Карен Энсртем, Швеция, министр обороны	+	+	-
14	Марин Ле Пен, Франция депутат, лидер партии Национальный фронт, депутат Национального собрания	+	+	+
15	Сара Вагенкнехт, Германия, депутат Бундестага, председатель партии «Левые»	+	+	+
16	Роберта Пинотти, Италия, сенатор, министр обороны	+	+	+/-
17	Магдалена Огурек, Польша, депутат Сейма	+	+	+

18	Мара Карфанья, Италия, вице-президент палаты депутатов	+	+	+/-
19	Эрна Сульберг, Норвегия, премьер-министр	+	+	+
20	Эва Копач, Польша, депутат Сейма, б. премьер-министр	+/-	+	+/-



*Калинада Гарбар-Киторович (Хорватия)*

Как видим, несмотря на существенную разницу в подходах в отношении гендерного равенства образ женщины-политика в России и Европе в принципе, сходен и подчеркивает, что они – женщины со всеми относящимися к этому визуальными эффектами. Это парадокс, учитывая разницу к подходам в вопросах гендерного равенства в странах Европы и в России.

Деконструкция патриархатных принципов и ролей, доминировавших в Европе до начала укрепления институтов Европейского Союза и фиксация этого гендерного разрыва, преодоление существующей дискриминация женщин привело к замене абстрактных принципов (т.н. «стратегия Марса»), таких, например, как конкурентоспособность, характерных для клуба богатых мужчин – промышленников на «стратегию Венеры» – совершенствование персональных отношений и социальную инклюзию. Этому во многом способствовали новые принципы принятия решений в ЕС: многоуровневость, стремление к нахождению консенсуса и, конечно, создание новых позиций, на которые женщинам было пробиться проще, чем в парламенты и правительства собственных стран. На смену «железному треугольнику» (политики, бюрократы, бизнес) пришел «бархатный треугольник», основанный на инклюзии, взаимопомощи и трансформации политического дискурса.

Это изменение политики способствовало не только увеличению числа женщин в национальных парламентах до 30% (это – критическая масса, по-

звляющая эффективно добиваться гендерного равенства), не говоря о европейских структурах. В 1996 были приняты основные принципы гендерной политики (gender mainstreaming) и рекомендация Совета «сбалансировать участие мужчин и женщин», а в 2000 году – антидискриминационные директивы. ЕС превратился в прогрессивного лидера гендерного равенства, демонстрирующего, что нормативная деятельность ЕС обычно опережает национальные практики.

Но и национальном уровне произошли существенные сдвиги: во всех странах действуют национальные механизмы обеспечения гендерного равенства (министерства, советы), на предприятиях и в организациях есть уполномоченные по правам женщин, во многих партиях и в управлении крупным бизнесом есть женские квоты.

Результатом стал серьезный рост числа женщин–политиков, причем – на самом высоком уровне – глав государств, министров обороны, парламентариев.

В России ситуация иная: нет ни одного институционального механизма (уполномоченной, соответствующего министерства или комитета в Госдуме). Программа поддержки женщин, принятая правительством в 2017 году, носит декларативный характер и не может поэтому выполняться. Более того, принимаются политические решения, способствующие усилению дискриминации: от декриминализации семейного насилия до ограничения репродуктивных прав (неделя тишины перед проведением операции прерывания беременности), что стало следствием увеличения значимости традиционных конфессий и их влияния на законодателей и власти в целом. И, неизбежное следствие такой позиции Или. Наоборот, причина – низкая представленность женщин в политике: сейчас по 15% женщин в Государственной Думе в Совете Федерации, всего 4 министра из 32. Всего несколько женщин занимают важные государственные посты: Валентина Матвиенко – председатель Совета Федерации, а также – Ольга Голодец и Татьяна Голикова – заместители председателя правительства.

Несмотря на такую существенную разницу образ политиков – женщин в Европе и России практически не различается. Видимо, европейская политика опережает представления избирателей, ожидающих от женщины, активной в этой сфере не только профессионализма и не традиционных женских характеристик, которые ассоциируются с ролью матери, заботящейся о своих «детях» – избирателях. А женщинам – политикам приходится с этим считаться.

**Галина Михалева**

## Гендерная дискриминация в сфере труда

Проблема гендерной дискриминации сейчас актуальна, как никогда. По всему миру проходят различные акции посвящённые данной проблеме, начиная с движения за легализацию аборт в Ирландии – они ранее были запрещены законом, кроме случаев спасения жизни матери. Опираясь на дело Аманды Меллет, в 2016 году совет ООН по правам человека постановил, что антиабортная политика Ирландии носит жестокий, бесчеловечный характер, унижает достоинство женщин и ведет к их дискриминации. В 2013 году Меллет пришлось поехать в Великобританию, чтобы прервать 21-недельную беременность. Ее ребенок мог умереть сразу после рождения или еще в утробе из-за смертельного заболевания. У женщины не было достаточно средств, чтобы оплатить пребывание в клинике, поэтому там она провела всего один день и вернулась в Ирландию, где ей не предоставили необходимую медпомощь. С этого и началось массовое движение за разрешение абортов, которое привело к референдуму в котором 66,4% проголосовавших в пользу отмены запрета. В голосовании приняло участие рекордное число граждан – более двух миллионов человек или 64,5% всех зарегистрировавшихся.

Заканчивая движением МееТоо – за равенство женщин, которое началось с дела Харви Вайнштейна. Во время него сотни влиятельных мужчин были обвинены в злоупотреблении властью и сексуальном насилии, многие из них ушли в отставку или прекратили публичную деятельность. После дела голливудского продюсера Харви Вайнштейна только в США о сексуальном насилии и домогательствах публично сообщили около 700 человек.

Эти движения привлекли много внимания к проблеме гендерной дискриминации, а также помогли борьбе со стигматизацией темы сексуальных домогательств – «Поведения, продиктованное сексуальными мотивами, которое является нежелательным или оскорбительным для объекта такого поведения», – такое определение ввела МОТ (Международная организация труда).

Однако борьба с дискриминацией и её последствиями всё ещё далека от завершения. В том числе и в сфере трудовых отношений, которые являются одними из самых важных, в жизни любого человека.

Точное определение гендерной дискриминации, или сексизма (а эти понятия синонимичны) дал недавно Совет Европы – в рекомендациях Комитета Министров – руководящий орган Совета Европы, состоящий из министров иностранных дел всех стран-членов, от 27/03/2019.

Сексизм это:

Любое действие, жест, визуальное представление, произнесенные или написанные слова, практика или поведение основанные на идее о том, что человек или группа людей уступают по признаку пола, что происходит в публичной или частной сфере, будь то онлайн или офлайн, с целью или последствием выразившемся в:

I. нарушении человеческого достоинства или прав человека или группы лиц; или же

II. причинении физического, сексуального, психологического или социально-экономического вреда или страданий лицу или группе лиц; или же

III. созданию пугающей, враждебной, унижительной, унижительной или оскорбительной среды; или же

IV. создании барьера для автономной и полной реализации прав человека человеком или группой лиц; или же

V. поддержании и укреплении гендерных стереотипов.

Гендерные стереотипы, в свою очередь, это распространенные мнения или предубеждения о свойствах и характеристиках, которыми обладают или должны обладать женщины и мужчины, а также какие роли они выполняют или должны выполнять. Гендерные стереотипы пагубны, ведь они ограничивают способность мужчин и женщин развивать свои личные способности, стремиться к профессиональному росту и делать жизненный выбор и строить планы .

Формирование гендерных стереотипов подразумевает практику приписывания женщинам и мужчинам конкретные свойства, качества или роли лишь на основании их принадлежности к социальной группе женщин или мужчин. Формирование гендерных стереотипов несправедливо, когда оно ведет к нарушению или нарушениям прав человека и основных свобод.

При этом мужчинам приписываются качества, которые ассоциируются с силой, активностью, властью и доминирование, а женщинам – с подчинением, слабостью и пассивностью . Как указывают исследователи, даже негативные стереотипы о мужчинах – например, приписывающие им эгоизм и высокомерие, – работают на поддержание мужского господства, так как они приписывают мужчинам качества, связанные со стремлением или обладанием властью.

Проблема с гендерной дискриминацией в сфере труда сейчас актуальна во всём мире. Несмотря на то, что все большее число женщин выходит на рынок труда, уровень безработицы среди них во всем мире в целом остается более высоким, чем среди мужчин . Мужчины чаще, чем женщины, оказываются на опасной работе, и среди них выше уровень производственного травматизма. Не пропорционально велика доля женщин в неформальной занятости, которая характеризуется низкой заработной платой, плохими условиями труда и отсутствием социальной защиты. Несмотря на то, что в настоящее время высокооплачиваемые и престижные рабочие места стали доступными для большего числа женщин, разница в оплате труда женщин и мужчин во всем мире по-прежнему сохраняется .

Основными проблемами в области гендерного равенства в сфере труда, в России являются: стеклянный потолок, разрыв зарплат, домогательства на рабочем месте, а также тот факт, что ряд профессий для женщин закрыт законодательно.

Стеклянный потолок – невидимый и формально никак не обозначенный барьер («потолок» в карьере), который ограничивает продвижение женщин по служебной лестнице по причинам, не связанным с их профессиональными качествами.

Несмотря на то, что согласно результатам исследования международной организации Grant Thornton International, Россия оказалась лидером по числу женщин в руководстве компаний: 47% – такова доля женщин среди сотрудников, занимающих высшие менеджерские позиции в стране, 63% опрошенных женщин признаются, что чувствуют ограничения в карьере из-за традиционной социальной роли и необходимости уделять больше времени семье.

Треть опрошенных женщин (31%) помнят случаи, когда им отказывали в должности по гендерному признаку еще на этапе собеседования; а 38% мужчин признались, что когда-то сознательно отказывали кандидату-женщине. Почти половина женщин, 44%, также вспомнили, как при продвижении по службе предпочтение отдавалось их коллегам-мужчинам с сопоставимыми квалификацией и опытом.

Институт международной экономики Петерсона обнаружил, что наличие как минимум 30% женщин на руководящих должностях, или «C-suite», добавляет 6% к прибыли – и это чистая прибыль. «Гендерное равенство и равенство на рабочем месте имеют основополагающее значение для создания успешной рабочей силы», – говорится в докладе ИЛО. Страны с меньшим гендерным разрывом постоянно имеют больший экономический рост.

Разница в оплате труда между мужчинами и женщинами (или разница в заработной плате) это разница между средним валовым почасовым заработком мужчин и женщин как процент от среднего валового почасово вознаграждения оплачиваемых мужчинам. Другими словами, это разница между 1 и коэффициентом оплаты труда мужчин и женщин (коэффициент оплаты труда мужчин и женщин = (средний заработок женщин / средний заработок мужчин) \* 100%).

В России существует разрыв в заработной плате (после 1991 года, но также и до), и статистический анализ показывает, что большая его часть не может быть объяснена более низкой квалификацией женщин по сравнению с мужчинами.

В своем последнем «Глобальном отчете о заработной плате» МОТ обнаружила, что женщины получили более высокие оценки, чем мужчины, по производительности, образованию или опыту в России, Европе и Бразилии, но им платили меньше.

В Австралии сохраняется постоянный разрыв в оплате труда мужчин и женщин. В период с 1990 по 2009 год разрыв в оплате труда между мужчинами и женщинами оставался в узком диапазоне от 15 до 17%. В августе 2010 года разрыв в оплате труда между мужчинами и женщинами составил 16,9%.

На уровне ЕС разрыв в оплате труда между мужчинами и женщинами определяется как относительная разница в среднем валовом почасовом

заработке женщин и мужчин в экономике в целом. Евростат обнаружил, что в 2008 году в 27 государствах-членах ЕС сохранялась разница в оплате труда между мужчинами и женщинами в среднем на уровне 17,5%.

Между государствами-членами существовала значительная разница, причем разница в оплате труда составляла менее 10% в Италии, Словении, Мальте, Румынии, Бельгии. В Португалии и Польше более 20% в Словакии, Нидерландах, Чехии, на Кипре, в Германии, Великобритании и Греции и более 25% в Эстонии и Австрии .

В России женщины зарабатывают на 32,8 процента меньше, чем мужчины, но «другие факторы», измеряемые МОТ, которые также включают сектор и значимость работы, в которой они трудятся, позволяют говорить о повышении этого числа на 11,1 процента больше. «Одним из факторов, который обязательно надо учитывать это дискриминация» - заявила заместитель генерального директора МОТ Сандра Поласки. «Это могут быть различные факторы в разных странах, но, безусловно, дискриминация является неотъемлемой частью данной проблемы частью этой проблемы» .

Профессиональный сексизм относится к дискриминационным практикам, заявлениям или действиям, основанным на поле человека, происходящим на рабочем месте. Одной из форм профессионального сексизма является дискриминация в оплате труда. В 2008 году Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) установила, что, хотя показатели занятости женщин увеличились, а гендерная занятость и разрыв в заработной плате сократились почти повсеместно, в среднем женщины по-прежнему имеют на 20% меньше шансов получить работу и им платят на 17% меньше, чем у женщин .

Женщины, которые входят преимущественно в мужские рабочие группы, могут испытывать негативные последствия токенизма - давления на производительность, социальную изоляцию и инкапсуляцию ролей .

Токенизм может использоваться для маскировки сексизма, чтобы сохранить преимущество мужчины на рабочем месте. Не существует никакой связи между долей женщин, работающих в организации / компании, и улучшением их условий труда. Игнорирование проблем сексизма может усугубить профессиональные проблемы женщин .

Трудовое право регламентирует трудовые отношения разнообразных категорий граждан, различающихся по профессиональным, возрастным, физиологическим, социальным, личностным и другим признакам, требующим специального регулирования, что и делает необходимой дифференциацию трудового права. Такая дифференциация, по мнению ряда исследователей и обеспечивает подлинное равенство .

Одним из проявлений такой дифференциации является то, что в России существует официальный список из 456 видов работ, запрещенных для женщин. Он закреплён в Постановлении Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. N 162 « Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин».

Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин (CEDAW) подтвердил в 2016 году свой призыв к России внести изменения в законодательство, в котором перечислены 456 профессий и 38 отраслей промышленности, которые российские власти считают слишком трудными, опасными или вредными для здоровья женщин, прежде всего их репродуктивного характера.

Законодательство «отражает сохраняющиеся стереотипы в отношении ролей и обязанностей женщин и мужчин в семье и обществе, которые способствуют увековечиванию традиционных ролей женщин в качестве матерей и жен и подрывают социальный статус женщин и их перспективы образования и карьеры», считают члены Комитета.

Россия, как государство-участник Конвенции о ликвидации дискриминации в отношении женщин (Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Международный день ликвидации сексистской дискриминации (CEDAW) – конвенция ООН, направленная на защиту прав женщин, принятая 18 декабря 1979 года и вступившая в силу 3 сентября 1981 года), обязана создавать безопасные условия труда во всех отраслях промышленности, а не мешать женщинам работать в определенных областях и оставлять на усмотрение создание безопасных условий труда по своему усмотрению». работодателей. также отметили, что Россия также обязана обеспечивать равную защиту репродуктивного здоровья женщин и мужчин.

Все эти решения стали результатом известного дела Светланы Медведевой. Светлана Медведева, в 2005 году получила квалификацию навигационного офицера, а в 2012 году была выбрана частной компанией в Самарской области Российской Федерации для работы штурманом на катере. Впоследствии она была уволена, с объяснением того, что ее прием на работу противоречил статье 253 Трудового кодекса (Работы, на которых ограничивается применение труда женщин) и постановлению правительства № 162, в котором подробно описываются работы, которые женщинам не разрешено выполнять.

Г-жа Медведева запросила судебный приказ, чтобы заставить компанию установить безопасные условия труда, необходимые для ее работы, но суды отклонили ее апелляцию, заявив, что запрет был направлен на защиту репродуктивного здоровья женщин. Она передала свое дело в CEDAW, утверждая, что ее права были нарушены в соответствии с Конвенцией.

В своих выводах Комитет из 23 членов заявил, что общий запрет, который применяется ко всем женщинам независимо от их возраста, семейного положения, способностей или желаний иметь детей, представляет собой нарушение прав г-жи Медведевой иметь те же возможности трудоустройства, что и мужчины и свободно выбирать свою профессию и работу.

«Комитету не было представлено никаких доказательств того, что включение должности водителя-моториста в список запрещенных рабочих мест основано на каких-либо научных доказательствах того, что это может нанести ущерб репродуктивному здоровью женщин», – отметили члены Комитета.

Комитет вынес в адрес государства-участника, то есть России следующие рекомендации:

a) В отношении автора сообщения: возместить автору понесенный ущерб и выплатить надлежащую компенсацию, сопоставимую с серьезностью нарушения прав автора, и обеспечить ей доступ к работам, для выполнения которых она имеет соответствующую квалификацию.

b) В целом:

c) пересмотреть и внести изменения в статью 253 Трудового кодекса и периодически пересматривать и вносить изменения в ограничительный перечень специальностей и отраслей, установленный Постановлением № 162, с тем чтобы он включал лишь ограничения, необходимые для охраны материнства в строгом смысле этого понятия и создания особых условий для беременных женщин и кормящих матерей, и не затруднял доступ женщин к видам занятости и получению вознаграждения в силу гендерных стереотипов;

d) после сокращения ограничительного списка специальностей и отраслей поощрять и упрощать трудоустройство женщин в ранее запрещенных областях профессиональной деятельности путем улучшения условий труда и принятия надлежащих временных специальных мер .

Несмотря на законодательное закрепление гендерного равенства, как в Международных актах, ратифицированных нашей страной, так и в нормах национального права, многое ещё необходимо сделать для достижения реального равноправия.

Работу для этого необходимо сконцентрировать в двух основных направлениях – правовом и социальном.

В правовом – ликвидировать ограничительный перечень специальностей и отраслей, установленный Постановлением № 162, а вместо этого создать правовую основу обеспечения безопасных условий труда для всех профессий. Необходимо создавать безопасные условия труда во всех отраслях, а не мешать женщинам работать в определенных областях и оставлять создание безопасных условий труда на усмотрение работодателей.

Кроме того надо дать правовую оценку и начать борьбу с сексизмом на рабочих местах, в том числе с харассментом и насилием, для этого создать соответствующий телефон доверия для жертв насилия на рабочем месте.

И, естественно, необходимо ужесточить контроль за недопущением дискриминации при приёме на работу.

В социальном смысле необходимо в первую очередь, с помощью информационных кампаний бороться с гендерными стереотипами, что будет способствовать, в том числе и разрушению Стеклопанного потолка.

Только проводя реформы и работая совместно с тематическими НКО и профсоюзами, роль которых, в современной России невероятно мала , можно добиться позитивных изменений для женщин.

**Никита Ляховецкий**



